

摩比

总第 040 期

投稿热线: 0755-27150701-404
投稿信箱: training@mobi-antenna.com

第一版: 新闻聚焦 第二版: 公司动态 第三版: 技术论坛 第四版: 企业文化

编委主任 / 廖东
美术编辑 / 彭剑

主编 / 周凌波
编委 / 王菲一 李娟 魏小东 罗冬琴 韦芳

2017年春季刊

▶▶ 主办 / 摩比天线技术(深圳)有限公司

▶▶ MOBI Antenna Technologies(SHENZHEN)Co.,Ltd.

▶▶ www.mobi-antenna.com

摩比2017年首次经营工作会议顺利举行

摩比公司为期两天的2017年首次经营工作会议已于2月18日圆满结束。公司总办领导、市场、研发、企划、质量、财务、人力资源等内部系统负责人共123人参加此次会议。

会议开始，首先是摩比执行副总裁陈兆军从财务方面对2016年公司经营状况作了详细地分析与总结，并提出2017年公司整体经营需要注意的事项。

接着由市场、研发、质量、企划等系统进行专项工作汇报。

一、市场系统: 国际、国内市场各营销大区总经理对2016年全年销售工作情况进行了通报，并明确了2017年上半年销售工作的具体措施。

二、研发系统: 研发部门介绍了2016年研发工作和部分重点跟踪项目信息情况。

三、质量、企划系统: 汇报了2016年的经营工作状况，对存在的问题进行了剖析，并相应提出了解决问题的建议。

然后由摩比执行总裁廖东对公司未来经营工作进行发言：

1. 抢夺订单，确保产品经营；
2. 刚性对接客户需求，贴近客户，帮助客户；
3. 保证优质的客户服务质量和
4. 深入改进公司内部管理，提升管理效率。



摩比公司2017年首次经营工作会议

最后由摩比董事长胡翔进行总结讲话，对公司2016年全年经营工作存在的问题进行了深入分析，并对下一步的工作思路提出几点建议：

1. 公司人力资源和财务上要重视并大力支持研发人才资源的补充，不能出现人才短板；
2. 扎实做好产品，注重产品质量，提升效率；
3. 积极配合审计工作，梳理好公司各项流程体系，多沟通，勤解决。

侯雪杨

摩比2016年年终技术研讨会召开

近日，摩比2016年年终技术研讨会在深圳光明分厂隆重召开，公司执行总裁廖东、执行副总裁邵志国、孔唯同莅临现场。研讨会由技术委员会主办，各事业部领导及经理参加其中。

本次技术研讨特别邀请到了西北工业大学李建瀛教授和西安电子科技大学吴边教授，两位教授分别发表了《毫米波阵列天线工程设计》和《小型化与可调微波滤波器研究》的主题演讲。

演讲结束后，两位教授还同与会人员对天线和射频行业未来技术的发展方向和相关前沿技术展开了积极讨论并取得重要成果，这也为公司未来的技术研究提供了坚实的理论基础和方向。



魏小东

摩比学院如期进行了2016年度“优秀内训师”表彰大会，公司执行副总裁兼摩比学院院长邵志国参加此次大会，并为获奖内训师进行颁奖。

根据《内部讲师管理办法》优秀内训师评选规定，摩比学院决定授予王学民、鲁晓奇、王志宇、王栎东、陈志丹、冯建强、邵烈锋、顾国治八位内训师“2016年度优秀内训师”的荣誉称号。

台上一分钟台下十年功，邵院长的总结发言中，对学院所有内训师过去一年在培训工作上的辛勤付出表示了感谢。同时他提到，日趋激烈的国际国内竞争环境，也对公司提出了更高的要求，希望摩比学院接下来的工作能为公司提升内外竞争力做出更多贡献。

摩比学院

摩比学院2016年度“优秀内训师”表彰大会



2017MWC，摩比持续释放精彩

来自通信界各个行业的厂商约10万人参与到2017MWC大会中，5G网络也成为本届MWC备受关注的焦点和亮点。

5G网络代表着更快的网络、更高的宽带和更低的延迟。它的发展延伸所带来的譬如无人机送货和无人驾驶等新型服务，也将迎来物联网的爆发式增长。各大设备商和电信运营商都在积极研发、试用和部署中，5G网络有望在2020年实现商用。



摩比也不例外，在5G技术的研发上，摩比始终站在行业发展的前沿。去年的MWC大会上推出的pre5G的相关技术，以及为中兴通讯pre5G Massive MIMO项目所提供的大力支持，都是公司开拓创新、力求引领5G新时代的最好证明。该项目也在去年大会上一举斩获两项通信奥斯卡大奖。

今年摩比重点展示5G Massive MIMO 天线技术，支持和助力运营商和设备商在5G时代提前抢占先机。还有代表公司最新技术的各类展品：

多端口天线产品（8端口、10端口、12端



口等），采用MIMO+滤波器技术，具有小型化、多频段、波束赋形的特点，力求使全网共享无所不能；

最新射频合路器产品：追求更高的频谱释放，更好的用户体验；

全新云wifi展品：立足互联科技，利用互联网思维，结合大数据分析，为企业提供PaaS（Platform-as-a-Service）服务。

展会现场，摩比展厅吸引了一波又一波的观展人员和客户前来参观，他们对摩比的精致产品工艺和前沿技术充满着浓厚兴趣，现场工作人员也热情地接待每一位参观者的到来！

侯雪杨

摩比2016年提案改善总结暨优秀员工表彰大会顺利召开

近日，摩比运营制造系统“2016年提案改善总结暨优秀员工表彰大会”顺利召开。公司董事长兼总裁胡朋、执行总裁廖东、执行副总裁孔维明、副总裁韩建荣莅临现场。深圳、西安、吉安三地制造事业部负责人、车间主要管理干部、优秀提案改善发表人员及优秀员工参与此次会议。

大会首先对2016年提案改善活动实施情况进行了总结，并由优秀提案改善发表人员汇报了改善内容和成果；而后公布2016年度制造系统优秀员工名单，并由优秀员工代表上台发表获奖感言。

会议最后，廖总和孔总先后发表总结讲话。

【孔总】：

提案改善活动开展多年来对公司发展做出不错的贡献，公司内部自我改善的风气已经逐步形成，希望制造系统员工能立足本职岗位，全员参与到活动中，实现全过程地改善，努力为公司的成本节约、效率提升、质量改善作出贡献。

同时他也指出对公司有高度责任感、高度忠诚度、自动自发完成工作的员工要持续进行奖励，通过表彰活动，把公司对优秀员工的肯定、表彰以及希望带到全体员工中去，使提案改善遍地开花，让更多的优秀员工涌现出来。

【廖总】：

2016年提案改善活动数量和参与率都上了一个台阶，希望2017年能更进一步提升；公司目前的产量、营收方面在业内已进入中等规模阶段。随着通信工业技术发展，产品更加复杂，指标要求更加严格，对员工的要求也越来越高，这就要求制造系统从上而下，全员参与提案改善。

提案改善虽小，但积少“善”必将成为大“善”，要积极参加改善、不停改善，为公司成为业内优秀的、高新技术含量高的品牌公司做出贡献。

本次颁奖大会共评选出提案改善一等奖5名，二等奖5名，三等奖10名，提案改善团队一、二、三等奖各一名；同时，向评选出的22名优秀员工颁发了奖状及奖杯。

吴春林



近日，为期一月的新管理体系系列培训圆满结束。此期间由摩比学院与体系管理中心联合组织。

本系列培训主要针对公司中高层两级管理干部分期进行：

第一期：主讲人：香港品质保证局运营总监陈沛昌先生
参与人：摩比全体总办领导

培训内容：陈沛昌先生就协助组织识别和管控风险、提升组织运营效益和持续改善竞争能力、探讨组织在执行管理体系过程中所需具备的领导力和企业文化、反构思构建正面的文化的途径等方面的内容，与各总办领导进行了深入浅出的解析和探讨。

第二期：主讲人：香港品质保证局技术经理施军先生

参与人：摩比全体中层管理干部
培训内容：施军先生就TL9000基础概

要、TL9000要求手册、TL9000测量手册、环境管理体系标准进行详细地讲解，并重点针对TL9000要求手册中的附加条款和测量手册R5.0 中具体测量说明与车间人员进行了探讨。

随着新管理体系培训考试的结束，此期间中高层管理干部新管理体系培训也落下帷幕。此次培训提升了公司各管理层对新版管理体系的认知水平，特别是增强了大家对TL9000要求手册和测量手册的理解与运用。

希望通过培训，大家能进一步将TL-9000R5.0/R5.0的要求运用到工作中。在之后的质量管理体系中，继续增强对内审的重视，按TL9000的要求策划和执行内审，提供增值的审核要求与目标。

刘炫良

▶ 第4版

观需要，企业管理者同时做一名合格的培训师才算是上了一名优秀的管理者，才可与时代接轨。

摩比作为一个拥有5000员工的企业，在18年的发展中能始终站在行业的最前沿，这里面除了每位摩比人的辛勤劳动和刻苦钻研外，我们也要意识到，其中必定蕴含着巨人的经验和智慧财富，怎样有效地利用这些财富使之产生更加深远的影响，就需要我们的管理者特别是有着丰富管理实践经验的管理者勇敢站出来，将自己的“财富”分享给更多的人。

为建立有序的内部学习、分享机制，提升员工综合素质及能力，促进公司学习型组织形成，公司已于2016年4月25日揭牌成立了摩比学院，专门负责公司的培训发展及对员工的培养工作。而摩比学院的高效运作，离不开公司每位管理者的积极参与，并以内训师的身份将自己的经验知识分享给更多的员工，促进自身及他人乃至整个团队的不断成长。

我们相信，只要公司里每位管理者都意识到“管理者教授管理方式”的重要性，并积极的参与进来，建设学习型组织及促进摩比学院的高效运作的目标一定能够早日实现。

鲁晓奇



摩比举行2016年度第二期“学丰田行动”表彰大会

近日，摩比如期举行2016年第二期“学丰田行动”表彰大会。公司董事长兼总裁胡刚、执行总裁廖东、执行副总裁蒋国、孔唯同、陈兆军、副总裁叶荣、周波凌亲临大会现场并对优秀项目进行颁奖。

本期活动涉及到包括深圳、西安、吉安三地有效提案共36项，经过激烈角逐，共颁发13个奖项，获一、二、三等奖的项目共计为公司节约资金310万元。

颁奖结束，胡刚、廖东及“学丰田行动”组委会主任杨红泽分别对本次活动进行了总结发言，他们表示了对获奖项目的肯定与祝贺及对组委会的感谢。对于2017年的“学丰田行动”，也提出了几点希望：

【总意】：

“学丰田行动”是很好的改善活动。在中国企业和国际企业竞争中，中国的射频企业要想成长为世界的优秀企业，就需要在技术和管理上不断提升，这样才能把握住市场机会。2016年开始丰田项目发表从1年1次更改为1年2次，希望2017年能有一个质的飞跃。

公司全体员工秉承追求卓越、改善管理、提升无止境的精神，各级管理干部也要从自身做起，去挖掘更深的潜力，提出管理、自身的问题，把更多技术和质量管理技巧加入到这个项目中。

最后提出两点希望：

一、在技术上突飞猛进。希望学丰田项目组委会能够打开眼界，从公司到公司外、从行业内到行业外，把最新的技术和设备引进来。

二、在成果上大力创新。这是一个不断学习和成长的过程，希望在2017年能看到更多新成果。

【胡刚】：

“学丰田行动”为提高公司核心竞争力，改善内部提供了良好的平台，开展多年来，为公司创造了很好的效益，也营造了不错的文化氛围。



希望各级领导干部要大力组织好、动员好部门员工，使各系统能真正参与。通过参与活动，培养自我发现问题、分析问题、解决问题的思维并从中受益。改善活动是长期的、无边界的，大家都积极参与，公司才能向更好的方向发展！

希望公司全体员工秉承追求卓越、改善管理、提升无止境的精神，不断挖掘自身潜力，发现问题、分析问题、解决问题，从而把更多技术和质量管理技巧加入到“学丰田行动”中。

“学丰田行动”小组

精益生产实施带来效率质量成本的变化

获得奖项：2016年度第二期“学丰田”行动一等奖

小组名称：射频制造事业部一创新立异小组

顾问：王永博

组长：王会乔

组员：蔡刚、徐道贵、张健、徐建、夏涛、王超、王志宇、郑锦绿、叶贞强

目标：通过实施精益生产活动节约成本100万以上

一、存在问题

1、2015年(1-12)月，射频成品车间原始效率58.9%（数据来源：人事行政系统）成品车间在制数量高，产品流动慢，成品车间在制计划比值在4.85~5.8之间。

2、物料单向运输距离为510米，暂存点11个，物流人员单班使用14人(800/单班)，产品经常单个运输，搬运量极大，造成很大的搬运浪费。

3、使用包材+叉板方式暂放，产品摆放无标准化，无法区分产品的状态，存在安全隐患。

4、2015年射频制造单位杂项费用为3.05元/小时(3,991,248.90)，质量损失达419,637.40元。



二、改善方案

序号	问题项	整改方案	责任部门	负责人	完成情况
1	管理上的疏漏	①干部岗位职责统一梳理并落地 ②制定事业部内部6S作业规范 ③管理培训推行全面改善会议	制造部	王会乔	已完成
2	产线布局不合理	①重新评估现行生产计划 ②产品面转需求的提升升产地	工程部 制造部	叶青伟 王宇生	已完成
3	标准化执行不到位	①熟工标准操作规程培训并规范标准 ②干部直属班长制度落实	制造部	郑锦绿 石锦明	已部署要求 执行；持续改进
4	员工责任心欠佳	①完善管理制度的宣导落地； 基础文明不落实； ②实事求是的执行	制造部 质量部 郑锦绿 叶伟	王会乔 张健 郑锦绿 叶伟	已部署要求 执行； 待持续改进

三、效果确认（数据来源：人事行政系统、财务金融中心）

自2016年实施精益生产以来，实现有形效益为：



图1：射频制造原始效率2015与2016年度对比图



图2：射频制造单位人工费2015与2016年度对比图

——“学丰田行动”案例展示

①效率提升人工节省：807,000元（详见图2）
计算公式：2016有效工时*节省的单位人工费
(2015年-2016年)

人工节省：1078214.59(小时)*(32.78-30.63)(元/时)
实际节省：人工节省-制造原因改造损失
=807,000元

②质量损失节省金额：247,491.94元（详见图3）
2016年产值*2015年损失产值比-2016年损失

③杂项费用节省金额：218,027.73元（详见表1）
2016年产值*2015年杂项占产值比-2016年杂项

总计效益 1+2+3 = 1,272,519.67元
无形效益：
①生产现场面貌良好，基础管理提升
②品质优良，客户满意度提升



图3：射频制造质量损失金额2015与2016年度对比图

名称	入库产值	杂项总额	杂项总额占产值比	同比2015杂项节省
2015年(全年)	432,039,331.82	399,1248.9	0.883%	218,027.73
2016年(全年)	339,051,750.35	277,5605.4	0.819%	

表1：射频制造杂项总额及占产值比
2015与2016年度对比

摩比2017年第一次员工生日会圆满举行



2017年2月·合家欢乐

经过前期的策划筹备，摩比2017年第一次员工生日会圆满举行。本年度生日会按月开展，这样的聚会形式既是对长期以来在各个岗位辛勤工作的员工给予的肯定和感谢，也希望把同月生日的同事聚齐起来，增进彼此间的交流，营造温馨和谐的企业文化。

第一次生日party正式开始前，寿星们带着精心准备的邀请函依次签到入场，还在签名海报上写下自己的名字，此情此景充满着满满的感动。

随着主持人的开场，在场寿星们开始享用着水果、蛋糕等等美味的零食；接着是丰富游戏环节，“抢凳子”、“指压板跳绳”、“背压气球”……经典有趣的游戏，大家玩得不亦乐乎！最后，所有参与者都获得

了精美小礼物的奖励。

游戏结束后，就进入到了充满仪式感的生日歌环节。伴随着欢快的歌曲，大家一起唱响生日歌、许愿、吹蜡烛，十分温馨。备受期待的抽奖环节，数十位员工成为当场的“幸运寿星”，并获得公司精心准备的礼品。最后，大家一起开心地合影留念。第一次生日会也正式落下帷幕。

在每一个特殊的日子里，通过聚会的形式，希望能让员工感受到来自摩比大家庭的温暖。让我们一起期待接下来的生日会吧！

翟小凤

摩比西安公司女神节 惊喜连连

一年一度的女神节来临，西安公司精心策划的“魅力女神节”系列活动也陆续成功开展。

3月7日晚，应摩比公司邀请，花漾新娘造型创始人、新锐时尚美妆达人潘潇老师为公司全体女员工讲授了“改变，因你而来”职场化妆课。两个小时的理论讲解，在场女员工们聚精会神，听得十分认真；接下来的化妆“实战演习”，潘潇老师更是被团团围住，大家都在认真学习化妆的各个步骤和细节。原定2小时的课程，延长到2个小时，女神们仍然意犹未尽。

妇女节当天，“她”享特权，浓情“蜜”意的送礼物环节在食堂开展，除了当天过节的女神们，男神们也拿到了公司精心准备的礼物。

不管是半天的福利假期还是礼物，希望大家能感受到温暖与祝福，快乐生活！快乐工作！赵璐



一名优秀的管理者同时也应该是一名合格的企业内训师

著名物理学家牛顿有句名言：我看得远，那是因为我站在巨人们的肩上。说的就是如果一个人想有成就，就要虚心向前辈们，或有知识经验、有专长的人学习。所谓闻道有先后，术业有专攻，通过学习别人已有的知识和经验，让自身的知识能力不断提升，同时也能避免走更多的弯路，达到提高效率、不断创新的目的——这就是学习的力量。

当然，个人学习容易，而作为一个团队、一个企业要怎么才能组织全员以持续的热情投入持续的学习，从而建设学习型组织呢？

马云说过，自己成功的秘诀很多，但其中有一条很重要，那就是他善于不断的将自己的经验和知识分享给身边的人，在影响他人提高他人的同时，又获得他人的尊重和自身的进一步提高。

正是因为人们越来越多地意识到了学习和分享的重要性，才使得社会不断超越创新。而现代企业之间“对标学习”，企业内部“管理者教授管理方式”等之所以迅速发展也正是受其影响。

为企业内部建设学习型组织的重要方式——“管理者教授管理方式”，已在众多成功企业中取得了有力的验证。

管理者教授管理方式的开创者是前GE的CEO杰克·韦尔奇，在他任职GE的20年中，深切感受到员工特别是管理者中蕴藏的智慧和力量，而这种智慧和力量是外请的培训师不能给予的，因为他们知道，本企业的管理者同时作为

培训师才能传播自身企业实际的经验和教训。

本企业的管理者同时作为培训师也是企业发展的必然需求，这是因为：

1. 管理者是带团队达成目标的人。管理者在带团队的过程中，一定会涉及到如何教导、引导、辅导下属工作。这个过程既可以说是管理的过程，也完全可以说是培训的过程，而且是最贴近企业实际要求的培训过程。

2. 管理者同时作为培训师有助于管理者个人的学习与成长。因为管理者必须有计划地学习更多的知识和技能，才能更好地帮助下属员工建立工作观念和工作能力。

3. 管理者同时作为培训师将有助于激发员工的学习积极性。自古至今，上行下效是所有组织的共同特征。企业管理者为了成为“合格”的培训师而努力学习时，他们便为他们的下属树立了标杆。当管理者成为了其下属的学习标杆后，其所在的组织和组织中的每一个个体都会因此而进步。

另外，本企业的管理者同时作为培训师与外部培训师相比，管理者了解每一位受训人员，所讲授的内容更具针对性，向其下属人员所传授的知识和技能往往更贴近企业的实际需要。

所以，管理者同时作为内部培训师是企业内部建设学习型组织的